

Totemcharter Scouts Wijnegem

Algemene informatie ivm dit document

Dit document werd door de groepsleiding opgesteld, besproken met de leiding en maakt deel uit van het draaiboek van de toteming. De betrokken leiding dient dit charter ieder jaar te ondertekenen en steekt dit mee hun kampkaft.

Giver- en jogiverleiding mogen, en worden aangewezen, deze informatie delen met leden en ouders en andere betrokkene personen.

Afspraken voor de toteming

Bezinning

Enkele dagen voorafgaand aan de toteming wordt een bezinning gehouden met alle leden. De leiding vult dit zelf in, maar het is wel de bedoeling dat 'de toteming' het hoofdonderwerp is van deze bezinning. Het is aangeraden de groep op te splitsen in zij die getotemd worden en zijn die totemen. Later kunnen beide groepen samen komen.

Wat wordt er besproken:

Tijdens deze bezinning worden algemene zaken omtrent de toteming besproken

- Wat is een toteming?
- Waarom doen we deze toteming?
- Vanwaar komt deze toteming?
- Wat is het doel van een toteming?

Vervolgens krijgen de leden, zowel getotemden als zijn die totemen, de kans om vragen te stellen. Deze worden zo goed als mogelijk beantwoord, zonder specifieke zaken weg te geven. Dit laatste is belangrijk bij zowel jogivers als ook bij givers. Totemisaties kunnen verschillen.

De doelen van deze bezinning zijn

- Het bewust worden van het "Waarom". Waarom geven wij een totemnaam? Waarom is het belangrijk deze naam te krijgen? We willen met deze bezinning zorgen dat de leden voor hun totemnaam willen gaan, dat ze zin krijgen om er voor te werken. Door op voorhand stil te staan bij deze vragen, zorgen we voor een grotere zingeving.
- Daarnaast is het de bedoeling dat het groepsgevoel tijdens het gesprek zorgt voor een groepsgevoel tijdens de toteming. Het is van belang dat de getotemde leden weten dat ze niet alleen zijn, dat ze in groep moeten werken.
- Het wegnemen van wilde verhalen die tijdens het jaar door oudere leden verteld worden. We willen de leden die getotemd worden met een gerust hart aan hun toteming laten beginnen. Met het gesprek willen we hun weerbaarheid verhogen en ervoor zorgen dat ze zich klaar voelen er aan te starten.

Kampvuur eerste avond van de toteming

Tijdens de eerste avond worden met de leden die mee totemen afspraken gemaakt. Volgende afspraken worden zeker met hen gemaakt.

- De leiding is en blijft en verantwoordelijke. Zij beslissen of er iets kan of niet.
- Net als de eerstejaars, zijn ook jullie nog leden. Ook al is het toteming, jullie staan niet boven hen en zij zijn niet minderwaardig. Je respecteert hen nog steeds als medelid.
- Andere afspraken die gemaakt worden, worden hieronder verder uitgewerkt.
- Als aan deze afspraken niet voldaan wordt, kan de leiding beslissen die lid niet meer mee te laten totemen. Dit lid zal dan niet aanwezig zijn bij het verdere verloop en gevraagd worden zich bezig te houden op een andere manier.
- De leiding kan zelf kiezen nog andere regels toe te voegen.

Afspraken tijdens de toteming

Meter-peterschap

Elk lid dat getotemd wordt, krijgt een meter of peter toegewezen. Vanwege het groot aantal leden, zullen sommige leden 2 peters/meters hebben. Deze peter/meter is en ouder lid dat zelf mee totemt.

De peter/meter is verantwoordelijk voor zijn/haar petekind op volgende manier

- Ze houden het lid in het oog en zorgen ervoor dat de toteming op een goede manier verloopt voor hun lid. Dit betekent: op tijd aanmanen water te drinken, vaststellen of het lid nog in staat is verder te kunnen, ...
- Ze zijn een aanspreekpunt voor hun lid. Als deze het moeilijk krijgt, is het de bedoeling dat de peter/meter hierop inspeelt en bijvoorbeeld van opdracht wisselt naar iets rustiger.
- Ze geven het onmiddellijk aan leiding door als er een probleem is. Ook als het even minder goed gaat, wordt dit doorgegeven aan de leiding zodat deze daarop kunnen inspelen.
- Het belangrijkste punt van het peter-/meterschap is dat ze ervoor zorgen dat hun petekind het einde van de toteming haalt. Als het lid het moeilijk krijgt, is het aan de peter/meter om hierop in te gaan en hen aan te moedigen om door te gaan. Ze kunnen hiervoor terug verwijzen naar de bezinning. Aan de andere kant is het ook belangrijk aan de leden mee te geven dat ze goed bezig zijn. De peter/meter zorgt er mee voor dat zijn/haar petekind het gevoel heeft dat hij/zij goed bezig is door tussendoor te zeggen dat ze het goed doen, door hun opdrachten aan te passen, ... De petekinderen moeten op het einde het gevoel hebben dat ze zijn bijgestaan door hun peter/meter en dat deze hen mentaal geholpen heeft.

Het peter-/meterschap heeft niet als doel het wegnemen van de verantwoordelijkheid van de leiding. Het is eerder een hulpmiddel om de leiding te helpen bij het managen van de steeds groter wordende groepen getotemden. De leiding draagt de eindverantwoordelijkheid en zal ook steeds aanwezig zijn om een oogje in het zeil te houden. Ook zij zullen leden die het moeilijk krijgen helpen en hiervoor niet wachten op de peter/meter.

Opdrachten tijdens de voormiddag

Tijdens de voormiddag worden opdrachtjes niet zomaar gegeven door iedereen. De leiding is verantwoordelijk voor het opstellen van een lijst met opdrachten die door de leden gegeven kunnen worden. Deze opdrachten worden strikt gevolgd, leden mogen niet zomaar zelf opdrachten verzinnen en deze zonder overleg met leiding geven. Daarnaast is de leiding ook op de hoogte van de opdrachten die gegeven worden.

De lijst zal bestaan uit opdrachten die bijdragen tot het vormen van een sterkere persoonlijkheid. Leden zullen zowel hun talenten kunnen tonen als uit hun comfortzone moeten treden. Ze zullen opdrachten krijgen waarbij uithoudingsverhogen, geduld, doorzettingsvermogen, etc. wordt getest. Opdrachten in de volledige groep zijn niet voor nu, deze worden later op de dag aangehaald, maar er kunnen wel steeds opdrachten gegeven worden aan meerdere personen tegelijk. Dit om tegen te gaan dat de leden zich alleen voelen. De opdrachten zijn fysiek gericht, maar zullen voor sommige leden ook mentaal zwaar zijn. Het is echter niet de bedoeling de leden mentaal te kraken door fysiek te zwaar te gaan.

In de lijst zullen ook enkele opdrachten voorbehouden worden voor momenten dat de leden echt vermoeid raken. Het is aan de peter/meter om op dit soort momenten dergelijke opdrachten te geven aan hun petekind zodat deze even op adem kan komen.

De taak van de leiding is het overzicht bewaren. Ook hier dragen zij nog steeds de verantwoordelijkheid en is het aan hen om te beslissen of de toteming op een goede manier en volgens de afspraken gebeurt. Daarnaast kan natuurlijk ook leiding een opdracht geven.

Afspraken na de toteming

Daags na de toteming wordt er met de leden afgesproken dat de toteming geheim blijft. Het is niet de bedoeling dat leden al vanaf september schrik hebben voor wat er op kamp zal gebeuren. Wij zijn er ons van bewust er de laatste jaren steeds meer en meer wilde verhalen rondgaan en dit is niet de bedoeling. Tijdens het kamp kan er natuurlijk wel gepraat worden over de toteming.

Tijdens de laatste bezinning van het kamp kan er kort een moment voorzien worden om terug te komen op de toteming. De leden kunnen hier hun ervaringen delen en meegeven wat er van het hele gebeuren vonden. De leiding kan op dit moment ook de beginnende gekke verhalen temperen zodat deze niet grootser worden.